

WARSZAWA, LISTOPAD 2009 R.

OSTATNIE ZMIANY W PRAWIE **BIULETYN**

PRAWO PRACY

Dnia 3 listopada 2009 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. Rozporządzenie wprowadziło następujące zmiany:

- rozszerzenie katalogu wyłączeń w zakresie uwzględniania wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy przy ustalaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, mianowicie przy ustalaniu takiego wynagrodzenia obecnie nie uwzględnia się również kwoty wyrównania do wynagrodzenia za pracę do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- wprowadzeniu rozwiązania, zgodnie z którym składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc, wypłacone w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu, uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu w średniej wysokości z tego okresu;
- wprowadzenie rozwiązania, zgodnie z którym ekwiwalent za jeden dzień urlopu otrzymany przez podzielenie sumy miesięcznych wynagrodzeń przez współczynnik, o którym mowa w § 19, dzieli się przez liczbę odpowiadającą dobowej normie czasu pracy obowiązującej pracownika;
- ustalenie, że wartość współczynnika służącego do ustalenia ekwiwalentu za 1 dzień urlopu w przypadku osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, obniża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy takich pracowników.

PRAWO PODATKOWE

Dnia 17 listopada 2009 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 października 2009 r. w sprawie udzielania niektórych ulg w spłacie zobowiązań podatkowych stanowiących pomoc publiczną na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych. Rozporządzenie wprowadziło następujące rozwiązania:

- możliwość ubiegania się przez małych, średnich i dużych przedsiębiorców o udzielenie ulg w spłacie zobowiązań podatkowych stanowiących pomoc publiczną na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych;

- spod stosowania przepisów rozporządzenia wyłączone zostały podmioty prowadzące działalność w sektorze węglowym, produkcji podstawowych produktów rolnych objętych rozporządzeniem Komisji WE nr 1857/2006, czy przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych w określonych sytuacjach.

ORZECZNICTWO TRYBUNAŁU KONSTYTUCYJNEGO

W dniu 10 listopada 2009 r. Trybunał Konstytucyjny wydał wyrok w sprawie o sygnaturze akt P 88/08, w którym stwierdził, że art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe i naprawcze, w zakresie odnoszącym się do dłużnika niekorzystającego z pomocy adwokata lub radcy prawnego, jest niezgodny z art. 45 ust. 1 Konstytucji oraz nie jest niezgodny z art. 32 ust. 1 Konstytucji.

TK podkreślił, że bezwarunkowy zwrot wniosku dotkniętego jakimikolwiek brakami stanowi sankcję nieproporcjonalną do efektów, którym miała służyć, jeżeli sytuacja dotyczy dłużnika nie korzystającego z fachowej pomocy prawnej. Niedopuszczalny jest bowiem rygoryzm w odniesieniu do strony działającej na własną rękę, bez pomocy profesjonalnego pełnomocnika.

ORZECZNICTWO SADU NAIWYŻSZEGO

W dniu 2 września 2009 r. Sąd Najwyższy wydał uchwałę, w której stwierdził, na podstawie art. 8 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (dalej „u.s.u.s.”), że pracodawca, którego pracownik wykonuje na jego rzecz pracę w ramach umowy o dzieło zawartej z osobą trzecią, jest płatnikiem składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe z tytułu tej umowy (sygn. akt II UZP 6/09).

SN uznał, że obowiązki płatnika powinny obciążać podmiot, na rzecz którego praca w ramach umowy cywilnoprawnej jest faktycznie świadczona. Sąd wskazał, że z przepisów u.s.u.s. wynika, że płatnikiem jest właśnie pracodawca, a przychód z tytułu umowy cywilnoprawnej jedynie „uwzględnia się” w podstawie wymiaru składek z tytułu stosunku pracy.

W przypadku jakichkolwiek pytań i wątpliwości pozostaję do Państwa dyspozycji.

Z wyrazami szacunku,

Maciej Szulikowski

Radca Prawny i Partner Zarządzający

M. Szulikowski i Partnerzy

Kancelaria Prawna