

WARSZAWA, SIERPIEŃ 2009 R.

OSTATNIE ZMIANY W PRAWIE **BIULETYN**

PRAWO SPÓŁEK HANDLOWYCH

W dniu 1 sierpnia 2009 r. weszła w życie ustawa z dnia 21 maja 2009 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2009 r. nr 104, poz. 860), zaś w dniu 3 sierpnia 2009 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz ustawy o obrocie instrumentami finansowymi (Dz. U. z 2009 nr 13, poz. 69, dalej „Nowelizacja”). Nowelizacja stanowi implementację dyrektywy 2007/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 lipca 2007 r. w sprawie wykonywania niektórych praw akcjonariuszy spółek notowanych na rynku regulowanym (Dz. U. UE L 184 z 14 lipca 2007 r. str. 17, dalej „Dyrektywa”).

Celem zarówno Dyrektywy, jak i Nowelizacji jest umocnienie ładu korporacyjnego poprzez zwiększenie praw akcjonariuszy spółek publicznych, w szczególności przez rozszerzenie prawa do głosowania przez pełnomocnika oraz umożliwienie uczestnictwa w walnym zgromadzeniu akcjonariuszy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej.

Do najważniejszych zmian w zakresie prawa spółek handlowych należy zaliczyć zmiany **dotyczące wszystkich spółek akcyjnych**:

-przewidziano uprawnienie do zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia dla rady nadzorczej, bez konieczności zgłaszania zarządowi żądania i oczekiwania na bezskuteczny upływ dwóch tygodni od dnia zgłoszenia tego żądania;

-przewidziano uprawnienie dla akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego lub połowę ogółu głosów w spółce, do samodzielnego zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia, wraz z wyznaczeniem jego przewodniczącego;

-akcjonariuszom reprezentującym co najmniej 1/20 kapitału zakładowego (a nie jak dotychczas 1/10), przyznano uprawnienie do wystąpienia z żądaniem zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w jego porządku obrad. Statut może przewidywać również niższy pułap dla powyższego uprawnienia. Żądanie powyższe będzie mogło być zgłoszone do zarządu również w formie elektronicznej. Z niewielkimi modyfikacjami utrzymano także możliwość złożenia wniosku do sądu rejestrowego o upoważnienie do zwołania walnego zgromadzenia, jeśli zarząd nie zwoła go w terminie dwóch tygodni od przedstawienia żądania;

-odrębnie przewidziano możliwość wystąpienia przez akcjonariuszy reprezentujących co najmniej 1/20 kapitału zakładowego z żądaniem umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego walnego

zgromadzenia (z obowiązkiem ogłaszania zmian w porządku obrad przez spółkę w formie przewidzianej dla zwoływania walnego zgromadzenia), przy czym statut może przewidywać niższy pułap udziału w kapitale zakładowym dla wykonywania powyższych uprawnień. Z powyższym żądaniem będzie można wystąpić również w formie elektronicznej;

-uregulowano nowatorskie sposoby przeprowadzania walnych zgromadzeń przy pomocy środków komunikacji elektronicznej, jeśli przewiduje to statut - w szczególności dopuszczono transmisję obrad lub dwustronną komunikację akcjonariuszy w czasie rzeczywistym podczas walnych zgromadzeń;

-wyraźnie przewidziano możliwość głosowania przez akcjonariusza odmiennie z każdej z posiadanych akcji;

-wyraźnie przewidziano możliwość reprezentowania przez jednego pełnomocnika więcej niż jednego akcjonariusza oraz odmiennego głosowania z akcji każdego reprezentowanego akcjonariusza;

Nowelizacja, która weszła w życie dnia 3 sierpnia 2009 r., przewiduje także istotne zmiany **dotyczące tylko spółek publicznych**.

PRAWO PRACY

Z dniem 5 sierpnia 2009 r. na mocy ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy z dnia 7 maja 2009 r. (Dz. U. Nr 115, poz. 958) weszły w życie przepisy dotyczące obowiązku wyznaczania przez pracodawcę pracowników odpowiedzialnych za ochronę przeciwpożarową.

Regulacja uprawnia pracodawców do wyboru środków niezbędnych do udzielania pomocy w nagłych wypadkach, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, procedury wyznaczania pracowników odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę pracy oraz sposobu łączności z wyspecjalizowanymi służbami według indywidualnych czynników występujących w zakładzie pracy.

W przypadku jakichkolwiek pytań i wątpliwości pozostaję do Państwa dyspozycji.

Z wyrazami szacunku,

Maciej Szulikowski

Radca Prawny i Partner Zarządzający

M. Szulikowski i Partnerzy

Kancelaria Prawna