

Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z najnowszym Biuletynem Prawnym naszej kancelarii, zawierającym wybrane, najnowsze zmiany w polskich przepisach prawnych z zakresu regulacji dotyczących cudzoziemców, informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne oraz wydawania i rozpowszechniania Monitora Sądowego i Gospodarczego, które weszły w życie w maju 2014 r., jak również wybrane orzecznictwo Sądu Najwyższego.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Z wyrazami szacunku,

Marek Szulikowski

Radca Prawny i Partner Zarządzający

M. Szulikowski i Partnerzy Kancelaria Prawna

W majowym Biuletynie:

- Cudzoziemcy
- Informatyzacja działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
- Rozpowszechnianie Monitora Sądowego i Gospodarczego
- Orzecznictwo Sądu Najwyższego

CUDZOZIEMCY

1 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2013 r., poz. 1650, ze zm.), na podstawie której m.in.:

- uchylono dotychczasową ustawę z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2011 r. Nr 264, poz. 1573 ze zm.) i w jej miejsce przyjęto bardziej spójne i przejrzyste regulacje dotyczące cudzoziemców;
- w miejsce zezwolenia na osiedlenie się wprowadzono zezwolenie na pobyt stały;
- dotychczasowe zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, udzielane na maksymalnie 2 lata, zastąpiono zezwoleniem na pobyt czasowy, które może być udzielone na okres do 3 lat;
- umożliwiono składanie wniosków: o zezwolenie na pobyt czasowy, o zezwolenie na pobyt stały oraz o przedłużenie okresu pobytu w ramach ruchu bezwizowego, aż do ostatniego dnia legalnego pobytu cudzoziemca;
- przyjęto, że pierwszego zezwolenia na pobyt czasowy w celu kształcenia się udziela się na 15 miesięcy, chyba że okoliczność będąca podstawą ubiegania się o takie zezwolenie uzasadnia pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres krótszy niż 1 rok, w związku z czym pierwszego zezwolenia udziela się na czas trwania roku akademickiego lub studiów, przedłużony o 3 miesiące;
- przyznano cudzoziemcom już pracującym w Polsce możliwość ubiegania się o wydanie im zezwolenia na pobyt i pracę, dzięki czemu, celem kontynuowania tego zatrudnienia, cudzoziemcy nie będą musieli uzyskiwać zarówno zezwolenia na pobyt czasowy jak i zezwolenia na pracę wydawanego wyłącznie na wniosek pracodawcy;
- sprecyzowano kryteria oceny spełnienia przez cudzoziemców przesłanek umożliwiających im otrzymanie pozwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej;
- rozbudowano katalog przesłanek, których spełnienie jest wymagane dla udzielenia zezwolenia na pobyt stały wydawanego na czas nieoznaczony osobom o polskim pochodzeniu spełniającym określone w ustawie kryteria;
- umożliwiono ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt stały na czas nieoznaczony przez osoby posiadające ważną Kartę Polaka i zamierzające osiedlić się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na stałe;
- wprowadzono instytucję tzw. zgody na pobyt ze względów humanitarnych udzielanej np. w sytuacjach, w których zobowiązanie cudzoziemca do powrotu mogłoby nastąpić jedynie do państwa, w którym, w rozumieniu Konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności, sporządzonej w Rzymie dnia 4 listopada 1950 r., zagrożone byłoby jego prawo do życia, wolności i bezpieczeństwa osobistego.

INFORMATYZACJA DZIAŁALNOŚCI PODMIOTÓW REALIZUJĄCYCH ZADANIA PUBLICZNE

11 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 10 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 183), na podstawie której m.in.:

- wprowadzono obowiązek posługiwania się przez podmioty publiczne elektroniczną skrzynką podawczą (ESP), spełniającą standardy określone i opublikowane przez ministra właściwego do spraw informatyzacji na elektronicznej platformie usług administracji publicznej (dalej „ePUAP”);
- nałożono na podmioty publiczne właściwe do określania wzorów dokumentów obowiązek przekazywania ministrowi właściwemu do spraw informatyzacji wzorów dokumentów elektronicznych w celu umieszczenia ich w centralnym repozytorium takich wzorów oraz opisu usługi możliwej do zrealizowania przy wykorzystaniu ww. wzorów w celu zamieszczenia go w katalogu usług na ePUAP, a także udostępniania formularzy elektronicznych, jeśli w odniesieniu do tych podmiotów przepisy nie wykluczają przesyłania dokumentów drogą elektroniczną;
- przewidziano możliwość udostępniania usług na ePUAP także przez wskazane w ustawie podmioty niebędące podmiotami publicznymi, które jednak realizują zadania publiczne;
- dopuszczono stosowanie formy elektronicznej dla czynności, dla których do tej pory

zastrzeżona była forma pisemna, takich jak dokonywanie wezwań na rozprawę, sporządzanie przez urzędnika adnotacji, ustanowienie pełnomocnika, składanie zeznań i wyjaśnień;

- przewidziano zmiany w zakresie postępowania przed sądami administracyjnymi, mające wejść w życie w dniu 11 lutego 2017 r., które przewidują:
 - ✓ możliwość składania pism procesowych w formie dokumentu elektronicznego;
 - ✓ doprecyzowanie kwestii doręczania e-pism przez sądy administracyjne;
 - ✓ prowadzenie akt sprawy w formie elektronicznej i obowiązek udostępniania ich stronom za pomocą systemu teleinformatycznego.

WYDAWANIE I ROZPOWSZECHNIANIE MSiG

30 maja 2014 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 maja 2014 r. w sprawie wydawania i rozpowszechniania Monitora Sądowego i Gospodarczego (Dz. U. z 2014 r., poz. 649), na podstawie którego m.in.:

- uregulowano materię związaną z wydawaniem i rozpowszechnianiem Monitora Sądowego i Gospodarczego dotychczas uregulowaną w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 kwietnia 1996 r. w sprawie organizacji, sposobu wydawania i rozpowszechniania oraz podstawy ustalania ceny numerów Monitora Sądowego i Gospodarczego i wysokości opłat

za zamieszczenie w nim ogłoszenia lub obwieszczenia (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r., poz. 238) w zdecydowanej większości utrzymując rozwiązania przyjęte w ww. rozporządzeniu;

- ustalono, iż opłata za zamieszczenie w Monitorze Sądowym i Gospodarczym podlegającego opłacie ogłoszenia lub obwieszczenia o wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego jest stała i wynosi 100 zł, bez względu na to czy jest to pierwszy czy kolejny wpis lub obwieszczenie, w związku z czym również opłata za ogłoszenie o złożeniu sprawozdania finansowego równa będzie 100 zł (dotychczas opłata za ogłoszenie każdego kolejnego wpisu wynosiła 250 zł).

tylko w sposób jasny i zrozumiały, ale też w sposób umożliwiający pracownikowi dokonanie oceny zasadności wypowiedzenia. Jednocześnie Sąd Najwyższy zaznaczył, że w jego przekonaniu nie ma żadnych przesłanek do stwierdzenia, że pracownik, któremu stosunek pracy jest wypowiedzany w ramach tzw. zwolnienia grupowego, miałby być pozbawiony możliwości dokonania ww. oceny. W rezultacie Sąd Najwyższy przyjął, że jeśli w przypadku zwolnienia grupowego przyczyną wypowiedzenia są nie tylko zmiany organizacyjne po stronie pracodawcy, czy redukcja zatrudnienia, ale także określone kryteria doboru pracowników do zwolnienia, przy wskazaniu przyczyny wypowiedzenia stosunku pracy danemu pracownikowi pracodawca powinien powołać się na te kryteria.

ORZECZNICTWO SĄDU NAJWYŻSZEGO

W dniu 25 stycznia 2013 r. Sąd Najwyższy wydał wyrok, w którym stwierdził, że pracodawca, który przy dokonywaniu redukcji zatrudnienia z przyczyn organizacyjnych stosuje określone zasady (kryteria) doboru pracowników do zwolnienia z pracy, powinien wskazując przyczynę wypowiedzenia, nawiązać do zastosowanego kryterium doboru pracownika do zwolnienia z pracy (sygn. akt I PK 172/2012, dalej „Wyrok”).

W Wyroku Sąd Najwyższy przypomniał, że przyczyna wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę ma dwojakie znaczenie. Z jednej strony pozwala ona ocenić czy wypowiedzenie zostało dokonane zgodnie z prawem, z drugiej zaś – czy wypowiedzenie to było uzasadnione. Stąd też, jak wskazał Sąd Najwyższy, przyczyna wypowiedzenia powinna być wskazana nie



M.Szulikowski i Partnerzy Kancelaria Prawna
ul. Podwale 3 lok. 13
00-252 Warszawa
tel. 22 635 46 00
www.szulikowski.pl